

Na temelju odredbe članka 26. stavak 1. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), Odredbi Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23 – u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama), odredbi Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/24 – u daljnjem tekstu: Uredba), članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24) i članka 21. Statuta Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije Upravno vijeće Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije, na svojoj 13. sjednici održanoj 21. listopada 2024.godine, donosi

**P R A V I L N I K**  
**o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika**  
**Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće radnika i dodaci na plaće, platni razredi, promicanje u plaći na temelju učinkovitosti rada, nagrađivanje za ostvarene radne rezultate, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Domu zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije (u daljnjem tekstu: Poslodavac), rokovi isplate, način obračuna i postupak njihova ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 2.**

Radnik zaposlen kod Poslodavca ima pravo na plaću u skladu s odredbama ovog pravilnika primjenom osnova i mjerila propisanog Zakonom o plaćama, Uredbom, kolektivnim ugovorima i drugim zakonskim i podzakonskim propisima.

**II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU TE NAKNADE PLAĆE**

**Članak 3.**

Poslodavac je dužan radnicima isplatiti plaću koja se sastoji od osnovne plaće, dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaći, te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom, općim propisom o radu i kolektivnim ugovorom.

*Osnovna plaća* je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, Poslodavac mu je dužan isplatiti plaću razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovnom plaćom smatra se plaća u bruto iznosu.

Ako zaposlenik radi zamjene odsutnog zaposlenika po pisanom nalogu koji je Poslodavac dužan dati zaposleniku, obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog zaposlenika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu ovlaštenih osoba Zavoda.

Poslove iz stavka 7. ovoga članka, zaposlenik može obavljati najviše do 30 dana.

Zaposlenik ne smije obavljati poslove iz stavka 7. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

#### **Članak 4.**

*Osnovica za obračun plaće* utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske. U tom slučaju osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.

Osnovica se utvrđuje u brutoiznosu.

#### **Članak 5.**

*Koeficijenti za obračun plaće* za svako radno mjesto kod Poslodavca utvrđeni su u skladu s Uredbom, a koeficijenti za pojedino radno mjesto utvrđeni su Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Domu zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije.

*Pripravnici* imaju, za vrijeme trajanja pripravničkog staža pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje su raspoređeni.

#### **Članak 6.**

*Dodaci na osnovnu plaću* su:

- dodatak za radni staž
- dodatak za učinkovitost rada
- dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
- poseban dodatak na plaću
- dodaci za posebne oblike organizacije rada (prekovremeni rad, noćni rad, smjenski rad, rad subotom, nedjeljom, na dan blagdana i rad u neradni dan, pripravnost i drugo).

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno Zakonu o plaćama i kolektivnom ugovoru.

## Članak 7.

Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

## Članak 8.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u iduća dva radna dana od dospijeća.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se na transakcijski račun radnika. Radnik ima pravo izabrati banku na koji će mu se isplaćivati plaća.

Plaće i naknade plaće radnika obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća kojim upravlja tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose.

Radnik koji je izostao s posla bez opravdanog razloga nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.

## Članak 9.

Radnik ima pravo na *naknadu plaće* u slučajevima kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti,
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje i
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.
- 

## Članak 10.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje iz stavka 1. ovog članka pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

## **Članak 11.**

U javnim službama nema tajnosti plaća.

*Javnost plaća* osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama radnika neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

## **Članak 12.**

Poslodavac je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

## **Članak 13.**

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade radniku ili bilo kojoj drugoj strani.

## **Članak 14.**

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće odnosno naknade plaće.

### **III. PROMICANJE U PLAĆI I NAGRAĐIVANJE ZA OSTVARENE RADNE REZULTATE**

## **Članak 15.**

Radnik se može promaknuti u plaći stjecanjem prava na dodatak na plaću za učinkovitost rada u skladu sa Zakonom o plaćama i podzakonskim aktom donesenim na temelju tog zakona.

## **Članak 16.**

Radnik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine u skladu sa Zakonom o plaćama.

### **IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA**

## **Članak 17.**

Radnik ima pravo i na ostala materijalna prava sukladno Zakonu, drugim propisima i kolektivnom ugovoru (pravo na regres, otpremninu pri odlasku u mirovinu, pomoć, dnevnicu i naknadu troškova putovanja, naknadu za troškove prijevoza, za odvojeni život, za korištenje privatnog automobila u službene svrhe, jubilarnu nagradu, dar u prigodi dana Sv. Nikole, božićnicu, nagradu za uskršnje blagdane, naknadu troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada).

## V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 18.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe Zakona o plaćama, Uredbe, kolektivnog ugovora, odnosno drugih propisa koji obvezuju zdravstvenu ustanovu.

### Članak 19.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, zakonom ili kolektivnim ugovorom koji obvezuje Dom zdravlja, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

### Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči zdravstvene ustanove. Ovaj Pravilnik objavit će se i na web stranici Doma zdravlja <https://www.dzbbz.hr/>.

Broj: 2103-76-24-01/R-1108/1

Bjelovar, 21. listopada 2024.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA  
Valna Bastijančić Erjavec, prof. v.r.



Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma zdravlja dana 22. listopada 2024. godine.

v.d. RAVNATELJA DOMA ZDRAVLJA:  
Michell Gruičić, mag. med. techn.

